



Aktualizace etického programu DEKACERT

2023:

	Hodnota	Jak to poznáme	ANO/NE Forma a termín realizace
1.	IDENTITA	<ul style="list-style-type: none"> Na webu máme informace o našich křesťanských hodnotách, o tom, že pracujeme s etickým programem DEKACERT, náš dokument je ke stažení 	ANO - Je třeba doplnit do „O nás“
2.	INTEGRITA	<ul style="list-style-type: none"> Máme doplněné v metodických postupech: vztahujících se ke standartu kvality č.15, že dokument DEKACERT jednou ročně aktualizujeme (kdy a kdo), k st. Č.7 zaškolování nových pracovníků info, že se s dokumentem seznámí. Dokument je na nástěnce. Plnění úkolů, které vzešly z diskuzí týmů, vedoucí mají nové návrhy od svých týmů. 	ANO -aktualizace 6/2022, doplněno v metodice č.13, směrnice č.16 - je třeba doplnit do formuláře „zaškolování“ ANO ANO Zatím nesplněno
3.	SVÁTEČNÍ ČAS	<ul style="list-style-type: none"> V plánu akcí na letošní rok máme křesťanské svátky, pro tým i pro klienty. Slavíme svého patrona, pracovníci i klienti ho znají. Neděle je jiná než běžný pracovní den. 	ANO ANO ANO
4.	GENERAČNÍ SOLIDARITA	<ul style="list-style-type: none"> Realizovali jsme aktivitu společnou pro seniory a děti. Mladí zaměstnanci dávají návrhy na zlepšení procesů v rámci služby, starší ochotně poradí. 	NE, máme cílovou skupinu seniory ANO
5.	TĚLESNÝ A DUCHOVNÍ ŽIVOT	<ul style="list-style-type: none"> Plán vzdělávání organizace/ plány vzdělávání a rozvoje jednotlivých pracovníků, obsahují témata celostního přístupu k člověku včetně jeho duchovních potřeb. 	Celostní přístup splňuje Snoezelen, 3.- 4.3. 2023

		<ul style="list-style-type: none"> • Pracovníci vědí o osamělých klientech. Věřící klienti mají nabídku podporující jejich život z víry. • Pracovníci znají místního kněze, biskupa, prezidenta DCH. • Spolupracujeme s knězem. 	<p>ANO, od 1. 4. 2023 kaplanka</p> <p>ANO, návštěva biskupa A. Baslera</p> <p>ANO, dle potřeb, žehnání budovy, věcí,... dle potřeb</p>
6.	SPOLEHLIVOST	<ul style="list-style-type: none"> • Jsme spolehliví vůči klientům i pracovníkům. Máme systém, který si pravidelně ověřujeme. • Ověřujeme si kvalitu a efektivitu služeb. • V organizaci máme příjemnou atmosféru. 	<p>ANO, dotazník spokojenosti</p> <p>ANO</p> <p>ANO</p>
7.	MAJETEK	<ul style="list-style-type: none"> • Pracovníci mají vše potřebné. Služby vzájemně spolupracují. • Služby vedou klienty k zodpovědnosti a samostatnosti. 	<p>ANO</p> <p>ANO, snažíme se vyvarovat přepečování</p>
8.	KOMUNIKACE	<ul style="list-style-type: none"> • Napětí v týmu řešíme hned. • Pracovníci se vzdělávají a zlepšují v komunikačních dovednostech. • Máme dobrou supervizi. • Máme prostor pro formální i neformální rozhovory pracovníků. 	<p>ANO</p> <p>ANO, vzdělávání pracovníků</p> <p>ANO, 2x ročně nebo dle potřeb</p> <p>ANO</p>
9.	SOCIÁLNÍ SPOLEČENSTVÍ	<ul style="list-style-type: none"> • V regionu, kde působíme, propagujeme a podporujeme vzájemnou solidaritu, subsidiaritu, společné dobro a osobní přístup k člověku. • Spolupracujeme na tom se ZŠ, samosprávou, farnostmi, dobrovolníky, podnikateli. • Realizujeme aktivity na ochranu přírody. • Hájíme oprávněné zájmy a důstojné podmínky pro život lidí na okraji. 	<p>ANO</p> <p>ZŠ NE, jinak s ostatními spolupráce</p> <p>ANO</p> <p>Aktivity NE, ale snažíme se ekologicky chovat</p> <p>ANO</p>
10.	RODINNÉ SPOLEČENSTVÍ/SOUKROMÍ	<ul style="list-style-type: none"> • Pracovníci se mohou spolehnout, že v případě vážných rodinných situací je podržíme (zkrácením úvazku, náhr. volnem apod.) • Pracovníci mají citlivý a laskavý přístup ke klientům. 	<p>ANO</p> <p>ANO, pochvaly vedeme v knize pochval</p>